



Konkurrensklausuler - arbetstagarperspektivet

25 nov 2024
Karl Hägg

UNIONEN

**Avtal om användning
av konkurrensklausuler
i anställningsavtal**

**Avtal om skiljedomsregler för
skiljenämnden i uppfinnar- och
konkurrensklausulstvister**

Träffade 2015 mellan Svenskt Näringsliv och
Förhandlings- och samverkansrådet PTK

Förhandlings- och samverkansrådet PTK
Träffade 2015 mellan Svenskt Näringsliv och

Konkurrensklausulstvister
skiljenämnden i uppfinnar- och
avtal om skiljedomsregler för



- Företagshemligheter
- Anställd har möjlighet och förmåga att använda företagshemligheterna

- Intresseavvägning

- Får inte göras gällande vid uppsägning från arbetsgivaren

- Max 9 månader efter anställningen (max 18 mån om särskilda skäl)
- Kompensation under bindningstiden (60 % av lön)

- Normerat skadestånd (max 6 månadslöner)
- Vite

Skäligt?



Inom KAV

Endast en dom från skiljenämnden

Tydligt avtal, parterna vet vad som gäller

Företag med KAV ofta seriösa och vill göra rätt

Etablerad ordning för tvistelösning

Inkomstförsäkringar?

Arbetstagarperspektivet



Inneboende problematik – vem vill/vågar "krångla" när man har ett nytt spännande jobb på gång?



Inneboende problematik – svårt att förutse förhållandena i framtiden (1 mån – 30 år?)



Inneboende problematik – arbetstagare förstår inte alt. läser inte vad de skriver under...



Hämmer rörligheten på arbetsmarknaden – nackdel för arbetstagare, arbetsgivare och samhället, men gynnar enskilda arbetsgivare

Arbetstagarperspektivet - problem

Såra bedömningar

- Vilka anställda ska omfattas?
- Vad är (skyddsvärda) företagshemligheter?
- Intresseavvägning

Praxis inte helt tydlig

- Svårt att singla ut betydelse av en viss omständighet - helhetsbedömning

Företag vet vilka begränsningar som finns men bryr sig inte

- Skapar inlåsnig som gynnar det egna bolaget – svårt för de anställda att byta arbetsgivare
- I praktiken "riskfritt" att ha oskäliga avtal – inga sanktioner, enda sättet för AT att få till prövning är i praktiken att bryta mot klausulen → stora risker

Jurister/advokater vet vilka begränsningar som finns men författar klausul efter klients önskemål

Företag vet inte vilka begränsningar som finns

Jurister/advokater vet inte vilka begränsningar som finns

Otydliga "hemmasnickrade" klausuler

- Motsvarar skrivningarna "skälighetsnivån" i kollektivavtalet?
- Vad är egentligen avtalat?
- Blandade klausuler (lojalitetsplikt, kundskydd, rekryteringsförbud etc.)



karl.hagg@unionen.se

UNIONEN